

• 未経験も | 製薬・治験キャリア

製薬の転職エージェント 選び方と使い分け

総合型と特化型を使い分ければ、専門職でも自分に合う求人にとどり着ける。



数が多すぎて、
どれを選べばいいのか
分からないんです…！



落ち着いて。
選び方には順番があるの。

- 総合型と特化型は「併用」が基本



総合型で幅

業界横断で相場観と自分の立ち位置を把握



特化型で深さ

製薬・治験の専門求人と選考対策に踏み込む



複数登録で比較

担当者の相性も見比べられる



幅は総合型、深さは特化型。二段構えで取りこぼさない。

なるほど！



● エージェントを選ぶ4つの判断軸

1 志望職種の支援実績
その職種で支援してきた実績があるか

2 担当者の業界・職種知識
CRAとCRC、MSLとMRの違いを説明できるか

3 求人の質と非公開求人
数ではなく中身が自分の条件に合うか

4 選考対策と推薦状
GCP理解や推薦内容の確認まで対応するか

感覚じゃなく、軸で見比べるんですね…！



● 職種で変わる年収と所属先



CRC（治験コーディネーター）

454.2万円／SMO・医療機関で1施設に常駐



CRA（臨床開発モニター）

528.7万円／製薬・CROで複数施設を訪問



MR（医薬情報担当者）

年収目安**660.7万円**と、この記事の職種の中では高め

所属も年収も職種で違うの。求人票の名前だけで選んではだめよ。



● 未経験・年代で変わる進め方

👍 挑戦しやすい人

- ✓ 看護師→CRCなど医療現場の経験を活かせる
- ✓ 薬剤師→CRA・薬事のルートがある
- ✓ 20～30代でポテンシャル採用を狙える
- ✓ 職種の幅を広く見て選べる

VS

👎 戦略を絞るべき人

- － 40代以降で未経験職種を広く狙う
- － 経験を活かせる薬事・DM・PVに絞るのが現実的
- － 未経験可の求人は職種・地域で偏りがある



判断の軸

年代と経験で、広く狙うか絞るかを変える。

● まとめ | 選び方と使い方で決まる

- ✓ 総合型で幅、特化型で深さを取る併用が基本
- ✓ 志望職種の実績・担当者の知識・求人の質・選考対策の4軸で選ぶ
- ✓ 複数登録して比較し、推薦内容は自分で確認する

何から動けばいいか、見えてきました…！
いい顔になったわね。まずは情報を集めることから始めましょう。

